

Invitasjon til informasjonsmøte og deltakelse i læringsnettverk for utvikling og innføring av mentorprogram

USHT Viken (Østfold) og Jobbvinner har den glede å invitere alle interesserte kommuner til å delta i nasjonalt læringsnettverk. Læringsnettverket har som mål å utvikle og innføre et lokalt tilpasset mentorprogram for nytilsatt høyskoleutdannet helsepersonell (sykepleiere og vernepleiere).

I de fleste norske kommuner er det utfordrende å rekruttere, utvikle og beholde helsepersonell, særlig sykepleiere. I tillegg er det mange nytilsatte sykepleiere som slutter i stillingene sine i kommunene etter kort tid. Flere undersøkelser viser at sykepleierne opplever det som utrygt å starte yrkeskarriæren i de kommunale helse- og omsorgstjenestene med det store ansvaret som hviler på den enkelte. De ønsker seg tett og systematisk oppfølging når de kommer ut som ny. Jobbvinnerns erfaring med mentorprogram fra Trondheim kommune viser at ordningen skaper trygghet, fører til at man raskere kommer inn i arbeidsoppgavene og blir en del av det sosiale arbeidsmiljøet. En mentorordning stimulerer sykepleierne i større grad til å forbli i stillingene sine. I tillegg kan det se ut til at ordningen har en rekrutterende effekt, da stillingsannonser som reklamerer med mentor får flere søkere enn stillingsannonser som ikke kan tilby en slik ordning. <https://jobbvinner.no/wp-content/uploads/2019/02/Prosjektrapport-Mentor-7.pdf>

Hva er et læringsnettverk?

Arbeidet er tenkt organisert som et læringsnettverk. I korte trekk er dette en arbeidsmetode hvor deltagerne jobber med utfordringer i egen kommune for å oppnå varige endring. I løpet av en tidsperiode deltar tverrfaglige team fra kommunen på samlinger sammen med tverrfaglige team fra andre kommuner. Mellom samlingene jobber teamet med tiltak i egen kommune. Refleksjon og erfaringsutveksling er en sentral del av et læringsnettverk, [som Helsebiblioteket beskriver her](#).

Læringsnettverk for utvikling og innføring av mentorprogram

Læringsnettverket vil pågå over 2,5 år. Hver kommune kan melde på ett eller flere team som bør bestå av 3-7 personer. Teamet bør være tverrfaglig sammensatt, gjerne bestående av virksomhetsleder, avdelingsleder, HR, tillitsvalgt, potensiell mentor og nytilsatt. Vi oppfordrer til tett samarbeid med fagorganisasjonene. Det arrangeres 9 samlinger hvor alle teamene møtes. Her blir deltakerne introdusert for innsatsområdet og mulige tiltak. Samlingene brukes til faglig oppdatering, refleksjon og erfaringsutveksling.

Mellom hver samling arbeider teamet sammen om tiltak i egen kommune. Delmål og tiltak for å nå mål utarbeides på samlingene og tilpasses kommunens særegenhet og spesifikke utfordring. For at arrangørene skal kunne legge opp til hensiktsmessig innhold på samlingene ønsker vi at delmål, tiltak og måloppnåelse dokumenteres i en kort skriftlig statusrapport som leveres før hver samling. Hvert team får oppfølging av arrangørene mellom samlingene.

Vi inviterer til digitalt informasjonsmøte med spørsmål og dialog tirsdag 1. juni kl. 13-14.

Planlagte samlinger:

Vi bestreber oss på å gjennomføre fysiske samlinger (lunsj – til lunsj), men tar forbehold om at de første kan bli digitale.

| Møte/samlinger | Innhold/ tema |
|--------------------------|---|
| Infomøte 1. juni 2021 | Informasjon, spørsmål og dialog |
| Samling 1: august 2021 | Introduksjon, forventninger, hvordan søke midler, hvordan komme i gang? Forankringsarbeid |
| Samling 2: desember 2021 | Synliggjøring, undersøkelser i egen kommune, å etablere en prosjektorganisasjon |
| Samling 3: april 2022 | Rekruttering av mentorer, etablere samarbeid med høyskole/ universitet |
| Samling 4: august 2022 | Samling for mentorer |
| Samling 5: desember 2022 | Innhold i mentorprogram (prosedyre) |
| Samling 6: april 2022 | Forberede utrulling og implementering |
| Samling 7: august 2023 | Gjennomføring av utrulling og implementering |
| Samling 8: desember 2023 | Startfase av drift |
| Samling 9: april 2024 | Drift |

Kostnader og forpliktelser:

Deltakelse på samlingene i læringsnettverket er gratis. Lunsj og overnatting er inkludert. Reise- og lønnsutgifter dekkes av kommune. Teamene forplikter seg til å delta på alle samlingene og til å iverksette tiltak mellom samlingene.

Det må påberegnes bruk av arbeidstid til å jobbe med tiltakene i egen kommune.

Det inngås avtale mellom den enkelte kommune og arrangør.

Påmeldinger:

1. Påmelding til informasjonsmøte innen **fredag 28. mai** (valgfritt):
<https://forms.office.com/r/7QRVBMGLFb>
2. Påmelding til deltakelse i læringsnettverket innen **fredag 18.juni** (bindende):
Samlet påmelding på e-post til Sissel.kvam@ks.no

Velkommen!

Med vennlig hilsen

Eli Sogn Iversen

Jobbvinner

990 36 946

[E-post](#)

Wenche Charlotte Hansen

USHT Viken (Østfold)

930 97 760

[E-post](#)

Sissel Kvam

Jobbvinner

905 94 550

[E-post](#)

Ina Blågestad

USHT Viken (Østfold)

940 29 906

[E-post](#)



Utviklingssenter for
sykehjem og hjemmetjenester

Viken (Østfold)


Jobbwinner
De beste til våre nærmeste